Porträt Dr. Georg Horacek
Präsident Forum Personal

Geburtstag
20. November 1960

Hobbys
Sport, Kochen, Literatur und Theater

Lieblingsbuch
„Die Stadt der Blinden“ von José Saramago

Lieblingsmusik
Jazz (Miles Davis)

Lebensmotto
„Carpe Diem“

Entwicklungsstationen des Berufslebens
Studium der Rechtswissenschaften und
der Betriebswirtschaftslehre, Universitätsassistent,
Management Development Officer Österreichische Unilever,
HR Manager Phillips für Zentraleuropa,
Personaldirektor Lafarge Perlmooser,
seit 2000 Senior Vice President Human Resources OMV AG

Seit mehr als 40 Jahren bietet das Forum Personal als österreichisches Netzwerk für Personalisten und Personalistinnen seinen Mitgliedern die Möglichkeit zum Austausch und zum Wissenserwerb. Welche Faktoren stehen hinter dieser langjährigen Erfolgsgeschichte?

Innerhalb der Betriebswirtschaftslehre ist das Human Resources Management eine relativ junge Disziplin. Von Anfang an bestand in Österreich ein starkes Bedürfnis nach Vernetzung und Austausch, diese Chance hat das Forum Personal in Österreich als erstes ergriffen und seitdem die Lead-Position nicht mehr abgegeben. Die einzelnen PersonalmangerInnen profitieren von der Vielfalt der Branchen, von den regionalen Unterschiedlichkeiten und von den internationalen Erfahrungen vieler Unternehmen.

HR-Management unterliegt einem stetigen Wandel und muss flexibel auf die Anforderungen, die im globalen Wettbewerb auf die Unternehmen zukommen, reagieren. Welche Instrumente stehen dem Forum Personal zur Verfügung, um seine Mitglieder zu unterstützen?

Die Stärke des Forums Personal besteht darin, dass Personalmanager für Personalmanager agieren. Regelmäßige Zusammenkünfte in den ERFA-Gruppen, Austausch zwischen den Gruppen sowie internationale Treffen stellen sicher, dass aktuelle Probleme und zukünftige Trends frühzeitig erkannt und diskutiert werden. Neu sind die gemeinsamen offenen ERFA-Treffen zu besonders aktuellen Themen z.B.: Flugmeilen, Bachelor, die bei aktuellem Bedarf kurzfristig organisiert werden.

Im Forum Personal sind Unternehmen aus den unterschiedlichsten Branchen und Bereichen vertreten, wie gelingt es, das Know-how und die Ressourcen aller optimal zu nutzen?

Unsere Besonderheit ist gerade der überregionale, internationale und branchenübergreifende Austausch. Jede Branche, jede Unternehmensgröße und unterschiedliche Organisationen, auch öffentlicher Dienst und Non-Profit-Organisationen profitieren wechselseitig vom Austausch. Während internationale Unternehmen früher an bestimmten Trends dran sind, helfen uns Unternehmen der öffentlichen Hand bei Fragen in Bezug auf Arbeitsrecht, Sozialversicherung oder Lohnsteuer, die richtigen Ansprechpartner zu finden und so den entsprechenden Austausch zu pflegen.

Das Forum Personal ist auch international gut vernetzt. Warum ist das wichtig und wie profitieren die Mitglieder davon?

Auch der österreichische Mittelstand wird immer internationaler, sei es durch Akquisitionen oder Gründung von Niederlassungen im benachbarten Ausland – Schwerpunkt ist sicherlich Zentral- und Mitteleuropa – oder durch internationalen Vertrieb. Wichtig ist, dass die zuständigen PersonalmangerInnen früh über die gesetzlichen und sonstigen Situationen in den jeweiligen Ländern Bescheid wissen. Unsere Austauschforen mit fast ganz Zentraleuropa sowie Deutschland, Schweiz und Italien stellen sicher, dass wir geeignete Ansprechpartner in diesen Ländern finden.

Was hat Sie selbst bewogen, sich im Forum Personal zu engagieren, und wo setzen Sie persönlich Schwerpunkte in Ihrer Tätigkeit als Präsident des Forums?

Als Personalleiter eines der größten österreichischen Industrieunternehmen war ich von Beginn meiner Laufbahn an gut vernetzt und habe vom Austausch mit anderen immer sehr profitiert – häufig wesentlich billiger und effizienter als mit teuren Consultants. Das ÖPWZ hat das institutionalisiert. Ich freue mich, einen Beitrag leisten zu können den anderen – auch kleineren Unternehmen – bei der Entwicklung ihres Personalmanagements Unterstützung zu geben. Eine weitere Motivation war für mich die Nachwuchspflege im Personalbereich zu fördern und die Bedeutung des Personalmanagements für die Unternehmen mehr in den Mittelpunkt zu rücken.

Mehr Infos zum Forum Personal:
http://personal.opwz.com

Jetzt Mitglied werden und profitieren!