

Forum Personal Jahresrückblick 2011 und Vorschau 2012

Es gab vier Themen, die uns 2011 im Forum Personal besonders beschäftigt haben.

- **Professionalisierung im HR-Management**
- **Gleichbehandlung**
- **New Media**
- **Die MitarbeiterInnen von morgen**

Das Forum Personal versteht sich auch als eine Art „Standesvertretung“ von PersonalistInnen und so wurde intensiv an den „**HR-Standards Forum Personal**“ gearbeitet. Damit wollen wir einen Beitrag zur Professionalisierung des HR-Managements leisten. Außerdem sollen diese Standards eine Orientierungshilfe für generalistisch tätige HR-ManagerInnen bieten sowie eine Möglichkeit zur eigenen Standortbestimmung schaffen.



Diese „HR-Standards Forum Personal“ wurden im September bei einer Pressekonferenz vorgestellt und Ihnen als Mitglied im Forum Personal per Post zugeschickt.

Den Auftakt zum Thema **New Media** bildete das traditionelle **HR-Spring-Special** im April.



Es diskutierten

- Helmuth **Bronnenmayer** (Social Media Experte),
- Stefan **Huber** (CIO, voestalpine AG),
- Mag. Johanna **Hummelbrunner** (Personalleiterin, Robert Bosch AG) und
- Mag. Kristina **Silberbauer** (Rechtsanwältin)

unter der Leitung von Karin **Bauer** (Der Standard) wie Unternehmen und das Personalmanagement

mit **New Media am Arbeitsplatz** umgehen sollten, was arbeitsrechtlich zu beachten ist und welchen Beitrag das HR-Management liefern kann.

Erstmals haben wir zur **Studie „Einstellgehälter von AbsolventInnen“** nach einem Jahr ein Update zu den Durchschnittsgehältern veröffentlicht. Für Juni 2012 ist wieder eine komplette Studie geplant.

Neben unseren **Blitzumfragen** (z.B. zum Thema Gehaltsangaben in Stellenanzeigen) gab es wieder die **EAPM Studie**. **Vielen Dank** an alle Mitglieder, die sich die Zeit genommen haben, diese Umfragen zu beantworten!

Auch unsere **ERFA-Treffen** erfreuten sich großer Beliebtheit und viele Mitglieder nutzten diese Gelegenheit zur Diskussion und zum Erfahrungsaustausch, sowohl in größerer Runde bei den gemeinsamen Treffen wie auch im kleineren Rahmen.

Besonders intensiv beschäftigte uns das Thema **Gleichbehandlung**. Sei es durch die verpflichtenden Einkommensberichte (2011 nur für Großunternehmen) oder durch die Gehaltsangaben in Stellenanzeigen.

Anfang des Jahres fand ein gemeinsames ERFA-Treffen mit Prof. Wolfgang **Mazal** und Dr. Georg **Westphal**, LL.M. Zum Thema „**Update MbO-Systeme** - Auswirkungen der ArbVG-Novelle“ statt.

Im November 2011 diskutierten Mag. Martin **Schwarzbartl**, CFE (Geschäftsführer Fraud Investigation & Dispute Services, Ernst & Young Business Advisory Services GmbH), Dr. Paul **Jauernig** (Magistratsdirektion der Stadt Wien), Evelin **Mayr**, MBA, MAS, MSc (Direktorin Personal und Mitglied der Geschäftsführung, Hewlett-Packard GmbH) sowie Ing. Werner **Vogelsang** (Head of Human Resources und Mitglied der Geschäftsleitung DHL Express (Austria) GmbH) über **Business Ethics & Compliance** in der Praxis.

Internationales Networking fand 2011 beim D-A-CH Treffen in Leipzig und beim Alpe-Adria-Meeting in Bled statt.

Das **44. D-A-CH Treffen**, bei dem sich PersonalistInnen aus diesen drei Ländern zum Erfahrungsaustausch trafen, war wieder ausgebucht. Die beiden Themenblöcke „Arbeitsmarkt- und personalpolitische Regulierungsinitiativen der Politik im Ländervergleich“ sowie „Strategisches Demografiemanagement“ wurden von Vortragenden aus den drei Ländern beleuchtet und fügte dem Thema Gleichbehandlung auch einen internationalen Aspekt hinzu. Den Schwerpunkt beim **Alpe-Adria-Meeting** bildete das Thema „Impact of Demographic Chances on Recruitment“ und wurde aus unterschiedlichsten Perspektiven von internationalen Referenten beleuchtet.

Unsere Kooperation mit der **Wissenschaft** wurde 2011 fortgesetzt. Neben der Zusammenarbeit bei der Erstellung der „HR-Standards Forum Personal“ haben wir wieder **zwei Diplomarbeitsthemen** an StudentInnen an der WU Wien vergeben.

„Einbindung der HR-Funktion in den Informations- und Entscheidungsfluss in Organisationen“ und „Was lesen PersonalistInnen?“ sind die beiden Themen.

Im Oktober fand wieder unsere Jahrestagung, das **Forum für Human Resource Management**, in Salzburg statt. Mit mehr als 100 HR-ManagerInnen waren wir erstmals bei dieser Veranstaltung ausgebucht. „**Die MitarbeiterInnen von morgen!**“ war das Motto, zu dem ExpertInnen und HR-ManagerInnen diskutierten.

Auf unserer Forum Personal **Homepage** finden Sie Artikel über unsere Veranstaltungen, Terminankündigungen und weitere Forum-Informationen. Zusätzlich gibt es auch einen Auszug aus unserem Mitgliederverzeichnis als Referenzenliste.

<http://personal.opwz.com>

Weiterhin informieren und diskutieren wir gerne mit Ihnen auf **facebook**. Werden Sie unser Freund!



<http://personal.opwz.com/facebook.html>

Es freut uns, dass unser Forum Personal kontinuierlich wächst. **Gerne könne Sie uns unverbindlich bei einem Treffen kennen lernen.**

Für **2012** haben wir schon einige Treffen geplant. Bitte merken Sie sich die Termine vor:

- | | |
|---------------------------------|--|
| 27. März 2012 | HR-Spring-Special 2012 in Wien
(Einkommenssteuer auf dem Prüfstand) |
| 17. April 2012 | Gemeinsames ERFA-Treffen
(Pensionskassen-Novelle) |
| 20. Juni 2012 | Gemeinsames ERFA-Treffen
(Auswirkungen und Konsequenzen der Gehaltsangaben auf das Recruiting) |
| 02. – 04. September 2012 | D-A-CH Treffen in Genf (CH) |

11. – 12. Oktober 2012

Forum für Human Resource Management

08. November 2012

Gemeinsames ERFA-Treffen

Weitere Veranstaltungen sind noch in Planung. Selbstverständlich informieren wir Sie rechtzeitig über diese Termine.

Wir freuen uns auf viele interessante Veranstaltungen mit unseren Mitgliedern!

Kontakt:



Mag. Armand Kaáli-Nagy
Generalsekretär Forum Personal

Tel.: +43 1 533 86 36-54
armand.kaali-nagy@opwz.com

<http://personal.opwz.com>